

Hvordan etablerer og driver dere en bedriftsgruppe?

Bedriftsgrupper er et viktig element i forbundets organisasjon. Dette er egentlig selve plattformen for å drive et godt medlemsarbeid. Her skal vi se på hvordan man etablerer og driver en bedriftsgruppe, og hvilke oppgaver gruppa har. Men aller først: Litt mer om hvorfor bedriftsgrupper er viktige.

Hvorfor er bedriftsgrupper viktige?

Når bedriften du arbeider i har flere som er organisert i FLT, kan dere danne en bedriftsgruppe. Bedriftsgruppen er med på å sikre reell medbestemmelse fordi den er part i lokale særavtaler og prosesser som påvirker de ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

En bedriftsgruppe gjør det enklere for bedriftens ledelse å vite hvem de skal forholde seg til. Det skaper tydelighet og forutsigbarhet for alle parter.

En bedriftsgruppe bidrar til å legge makt bak kravene. Og jo større jo bedre. Derfor har bedriftsgruppa et lokalt ansvar for å verve flere medlemmer. Hvis bedriftsgruppa er synlig og til stede i bedriften, er dette enklere.

Sist, men ikke minst skal bedriftsgruppa være et bindeledd mellom medlemmenes interesser og forbundets politikk og arbeid. Bedriftsgruppene er forbundets viktigste kilde til informasjon i sentrale forhandlinger. Det er dere som vet hvordan avtaleteksten egentlig fungerer på bedriftsnivå og hva som bør endres.

Hvilke oppgaver har bedriftsgrupper?

Oppgavene til bedriftsgruppa står i vedtektene til FLT.

Bedriftsgruppa skal sørge for at aktuelle avtaler og lover er kjent blant medlemmene og følges. Men gruppa skal også arbeide for forbedringer av disse lovene og avtalene.

Videre skal bedriftsgruppa medvirke til at medlemmene får medbestemmelse og innflytelse i bedriften.

Og bedriftsgruppa har et rekrutteringsansvar, både for å få nye medlemmer og sikre en ettervekst av tillitsvalgte i bedriften.

Hvilke verv må dekkes i bedriftsgruppa?

Når dere etablerer en bedriftsgruppe må dere blant medlemmene velge en tillitsvalgt og et arbeidsutvalg som leder gruppen. Hovedavtalen definerer hvem som kan velges og hvordan valget skal foregå. Det står at tillitsvalgte *skal velges blant anerkjent dyktige funksjonærer med erfaring og innsikt i bedriftens arbeidsforhold*. Funksjonærer som skal være arbeidsgivers representant kan imidlertid ikke velges som tillitsvalgt.

Leder, nestleder og sekretær utgjør arbeidsutvalget. Disse har ansvar for ledelsen av de tillitsvalgtes arbeid. Arbeidsutvalget er også forhandlingsutvalget i bedriftsgruppa.

Det er årsmøtet for medlemmene i bedriften som velger bedriftsgruppe, leder, nesteleder og sekretær. Etter valget skal dere innen 8 dager melde ifra til bedriften og forbundet om hvem som er valgt. Det krever hovedavtalen. Skjema for dette finner du på nettsidene til forbundet.

Hvor mange tillitsvalgte kan man ha?

Hvor mange tillitsvalgte kan man ha? Ved inntil 25 funksjonærer kan man ha inntil 3 tillitsvalgte. Deretter kan man ha 1 tillitsvalgt for hver 25. funksjonær.

Når man beregner hvor mange funksjonærer det er i bedriften, skal de som er med i organisasjoner utenfor LO trekkes fra først.

Hva skjer med antall tillitsvalgte ved *opp- og nedbemanning* i bedriften? Antall tillitsvalgte skal alltid stå i forhold til bemanningen, så da må kanskje antallet opp- eller nedjusteres. Dette er en drøfting man har med bedriftens ledelse. Antall tillitsvalgte skal også drøftes hvis bedriftsstrukturen endres slik at den ikke samsvarer med nåværende organisering av klubber og avdelinger. Eller hvis bedriften splittes i mindre enheter.

Til slutt...

Velfungerende bedriftsgrupper er viktige for medlemmene våre og for at FLT kan ivareta medlemmenes interesser. Det er bedriftsgruppene som i praksis utøver lokal medbestemmelse. Husk på det.