

«Arbeidsmiljøloven §15.1-møte»

En kjapp introduksjon

Være en god støttespiller i AML §15-1 møte

- Du trenger ikke være «proff»
- Møtet kan føles overveldende for den det gjelder, viktig å ikke være alene
- Du er et ekstra sett øyne og ører, følg med i samtalen, ta notater
- La arbeidsgiver få snakke ut - ikke avbryt. Forsøk å hold en god tone
- Be om pauser/særmøte alene med medlemmet ved behov



Oppsummering

- Vær **forberedt**
- Tenk på din rolle som **støttespiller**
- **Arbeidsgiver** skal gi en grundig og objektiv fremleggelse av faktum
- **Arbeidstaker** skal få god anledning til å kommentere, utfylle og evt imøtegå de fakta og vurderinger arbeidsgiver legger frem
- Innspill til **interesseavveilingen**; er det andre muligheter enn oppsigelse?
- **Protokoll**



Ved oppsigelse etter et AML §15-1 møtet

- Arbeidstaker har rett til å kreve forhandlinger med arbeidsgiver om man mener oppsigelse er usaklig
- To-ukers frist for å fremme krav etter mottatt oppsigelse
- Kontakt alltid FLT for råd og vurdering før slik krav fremmes. FLT hjelper med ordlyd om møtekrav skal sendes
- Forhandlingsmøte skal holdes seinest to uker etter krav er levert

